

Lunes 28 de abril  
Semanal

*Lo que se les dé a los niños, los niños darán a la sociedad. Karl A. Menninger*

## EDITORIAL

En esta semana celebramos el día del niño, suceso imposible pasar por alto. Lo que me hace recordar, y tal vez a usted también, alguna parte de nuestro pasado entretenimiento, los juegos con trompos de madera, canicas y otros tantos juguetes de plástico. Para los más inquietos los carros de madera que elaboráramos con roles y con los cuales desafiábamos las calles de grandes bajadas a toda velocidad. Y las niñas sus clásicas y hermosas muñecas de trapo. En realidad, cualquier juguete que recibíamos nos parecía halagador. Ya entrados en el tema, recuerdo también a nuestros héroes como el Santo, Superman y Popeye, entre otros, de sutiles enseñanzas. Hoy el mundo cambió... Por ello, con esta nota, nuestro saludo para los niños grandotes que ahora disfrutamos del placer de hacer felices a nuestros niños. Y si nos permite usted la sugerencia, en esta fecha especial, más que obsequiarles juguetes, logremos transmitirles el aprecio que les tenemos, máxime en estos tiempos de héroes violentos y de mensajes agresivos con los que son bombardeados por doquier nuestros pequeños.

*"Niño de dulce sonrisa, si el tiempo no fuera aprisa te quedarías así... siempre niño, siempre puro, con presente y sin futuro, nunca alejado de mí. Niño de sana alegría, tu mundo de fantasía es real e irreal a la vez; a flores y animalitos, a estrellas y pajaritos obsequias tu candidez... ¡Canta, juega, ríe, niño, vive y sueña con cariño, hazlo con dicha y fervor; que el misticismo profundo existe sólo en tu mundo y tu mundo es todo amor!"<sup>1</sup>*

<sup>1</sup> Palomares Martínez, Francisco. (2000). Al niño. En *Semblanza cívica de poemario escolar*. Puebla, Pue.: Gil Editores, Volumen 1. Página 89.

José Segoviano

## Contenido

Eventos de la Subdirección de Relaciones Públicas y Difusión Cultural	1
Nota de interés	1
Entérate	1
Efemérides	1
Reseña	2
Cumpleaños	2
Nuevo Ingreso	2

### Eventos de la Subdirección de Relaciones Públicas y Difusión Cultural

#### Reunión de Secretarios de Preparatorias

DÍA: martes 29 de abril de 2008

HORA: 9:00 a 13:00 hrs.

LUGAR: Salas de Usos Múltiples 1 y 2

ORGANIZA: Centro de Evaluaciones

NÚMERO DE ASISTENTES: 60

Fuente y redacción: Subdirección de Relaciones Públicas y Difusión Cultural

### Nota de interés

#### SE AMPLIA PERIODO DE PRUEBA PARA RECURSO ELECTRÓNICO

Hasta el 20 de junio de 2008, en la sección de "Bases de datos a prueba", de la Biblioteca Digital UANL

[http://www.dgb.uanl.mx/n/bases\\_de\\_datos/menuder/basesdatos\\_prueba.html](http://www.dgb.uanl.mx/n/bases_de_datos/menuder/basesdatos_prueba.html), la Dirección

General de Bibliotecas pone a disposición de la comunidad universitaria el siguiente recurso electrónico:

#### Business Monitor International

Servicio en línea que cubre información de los mercados Latinoamericanos, Asiáticos, Europeos, Africanos y del Medio Oriente. Ofrece evaluaciones de riesgo político y económico, opiniones estratégicas de monedas internacionales y deudas, predicciones macroeconómicas a un plazo de 5 años, riesgo comparativo de país, y un seguimiento riguroso del ámbito de negocios; acompañado de análisis y predicciones sobre la industria de alimentos y bebidas, automotriz, de banca comercial, construcción, energética, farmacéutica, de hidrocarburos, minería, petrolera, petroquímica, de químicos, tecnologías de información, telecomunicaciones, transporte y turismo. Recurso vigente hasta el 20 de junio de 2008.

La finalidad de esta sección es conocer y evaluar los contenidos de dicho recurso, por el periodo de prueba que se asigna. Los comentarios respecto a este recurso son de gran valor para la Dirección General de Bibliotecas. Este servicio es posible gracias a la valiosa participación de los editores y proveedores del servicio de bases de datos que aquí estamos incluyendo.

Por: Sandra Hernández

### Entérate

El 16 de enero de este año se lanzó la plataforma piloto *Patrimonio público* en el sitio de Internet

(<http://www.flickr.com/commons>). ¿De qué se trata? Flickr, como bien se sabe, es un servicio gratuito de publicación y búsqueda de fotografías en Internet. Para más señas, diremos que en fecha reciente fue adquirido por Yahoo, con lo cual la popularidad de Flickr, que ya era bastante, se incrementó. Cualquier usuario de Internet puede ser usuario de Flickr con sólo darse de alta, de una manera muy sencilla, en el sitio. Las fotografías quedan a disposición de otros usuarios, que pueden buscarlas por tema o por autor y comentarlas. La plataforma *Patrimonio público* es una alianza entre Flickr y nada menos que la Library of Congress, la Biblioteca del Congreso de los Estados Unidos, la conocida LC. ¿Una biblioteca, pública, y de la talla de la LC, participando en un sitio comercial, popular y gratuito? ¿Y por qué no, si la biblioteca posee una cantidad ingente de fotografías que merecen la pena ser difundidas? Y no sólo difundidas: también comentadas, pues como ya lo hemos dicho, el público de Flickr puede publicar sus comentarios en relación con las fotografías que ve. Esto, por lo demás, es útil y necesario para la LC, pues sus fotografías, que ya de por sí son información gráfica de singular valor, se enriquecerán con los comentarios del público; es decir, se enriquecerán con más información, de manera que el público mismo contribuirá a que las fotografías sean mejor comprendidas por quienes las vean. Lo que la LC está haciendo es, sencillamente, ponerse al día. Si la web ha evolucionado en los últimos años a la etapa en la cual los usuarios de Internet no se conforman con recibir información, sino que además, y de manera primordial, *generan y publican contenidos*, en lo que ha venido a llamarse la "web 2.0" (a través de una larga serie de formas de interacción que incluye miles de foros, "blogs", "wikis" y sitios especializados de interés común, como Flickr), ¿qué hay más natural para una biblioteca de vanguardia que ponerse al día y transformarse en una "biblioteca 2.0"?

Por: Renato Tinajero

### Efemérides

#### ABRIL

**28 (1836)** España reconoce la **Independencia de México**.

**28 (1843)** Muere en la ciudad de Puebla, Puebla, don **Miguel Ramos Arizpe**.

**28 (1876)** Fallece en la ciudad de México, **Mariano Galván Rivera**, uno de los primeros impresores y libreros de México.

**28 (1986)** Pánico nuclear en la central soviética de **Chernobil**.

**29 (1707)** Escocia e Inglaterra se unen formando el **Reino Unido de Gran Bretaña**.

**29 (1980)** Muere el cineasta **Alfred Hitchcock**.

**30 (1789)** **George Washington** es investido como primer Presidente de los EE.UU.

**30 (1945)** Suicidio de **Adolf Hitler**.

**30 Día del niño**. Se festeja a todos los niños de nuestro país a partir de 1924.

## MAYO

**1 Día Internacional del Trabajo**. En México se conmemora desde 1913.

**1 (1865)** El Gobierno de Colombia declara al Presidente **Benito Juárez**, "Benemérito de las Américas."

**1 (1890)** Primera celebración mundial de la festividad del **Día del Trabajo**.

**1 (1966)** Aparece un nuevo sistema de grabación de sonido: el **casette**.

**2 (1519)** Muere **Leonardo da Vinci**.

**3 (1985)** Se comprometen los dirigentes de los 7 países más industrializados de occidente (**G7**) a trabajar por la Paz, Libertad, Democracia, Justicia Social y Prosperidad.

**4 (1904)** **Porfirio Díaz** reforma la Constitución para aumentar el período presidencial a seis años.

Por: Abelardo Rodríguez

## Reseña

### Ambiente en bibliotecas

Este material es una compilación de ponencias presentadas en la tercera edición del coloquio internacional sobre administración y liderazgo en el campo informativo. Quince expertos –de México, Chile, Canadá, Brasil– en

la dirección de bibliotecas se reúnen para tratar temas como el liderazgo, la importancia del factor humano y el talento, el clima organizacional, el estado actual de las relaciones con los gremios y propuestas para mejorarlas, etc. El tratamiento de estos temas la convierte además en una referencia de valor para directores de instituciones fuera del campo informativo.

La obra está dividida en tres partes: Factor humano en las bibliotecas, relaciones con órganos sindicales y clima organizacional.

La primera parte inicia con el capítulo de Ulla de Stricker, quien a través de su experiencia como consultora organizacional, brinda puntos de vista sobre la cultura organizacional y las relaciones laborales. El administrador que generalmente se concentra en los problemas inmediatos puede pasar por alto estas reflexiones sobre el liderazgo y la resolución de conflictos personales desde una perspectiva humana. Habla también sobre formas de abordar la auditoría desde el punto de vista de las motivaciones del personal, en lugar de imponerla "desde arriba" luego incluye algunas recomendaciones para el personal bibliotecario; cierra el capítulo con observaciones de gran valor para aquellos que comprenden la importancia del liderazgo.

Álvaro Quijano, expone el tema sobre el cambio en las bibliotecas tras el advenimiento de las nuevas tecnologías de información, y la ineludible transformación de las formas de trabajar. Presenta tres modelos de diagnóstico organizacional, para finalmente ilustrar el empleo de uno de ellos, el de Burke-Litwin, para el cambio tecnológico en la Biblioteca Daniel Cosío Villegas, un diagnóstico que luego sirvió para diseñar una estrategia de intervención para afrontar la resistencia al cambio, donde el factor humano fue clave. Luis Bello hace una serie de reflexiones sobre el contexto actual de la economía y su impacto en el mundo del trabajo, donde

el individualismo y la competencia feroz tienen efectos potencialmente destructivos sobre la condición humana, esto vuelve imperativo hacer una revisión de las instituciones y proponer nuevas formas de equilibrar las necesidades del ego con las de la comunidad: esta contribución es también un recorrido por literatura que aborda tales temas. El capítulo de Clara Orizaga nos habla del talento humano como un activo de mayor importancia que los recursos materiales en la organización moderna. En la era de la información y la sociedad del conocimiento, el departamento de talento humano debe administrar la formación académica y el uso del intelecto, la capacidad del personal para transformar la información con rapidez en un bien o servicio en las nuevas organizaciones.

La segunda parte de Relaciones con órganos sindicales enmarca el proceso de modernización que las universidades en México han experimentado durante las últimas décadas.

Adamina Ávila y Guadalupe Perea presentan una visión global de la relación que tiene este proceso de modernización con el estado actual en que se encuentran las relaciones laborales. Las autoras resumen la formación de los sindicatos y asociaciones laborales en la Universidad de Veracruz, y muestran cómo el manejo contractual y las leyes federales presentan un fuerte reto para las perspectivas del proceso de modernización. Jesús Lau, analiza el reto administrativo –laboral de las bibliotecas, discutiendo los resultados de una encuesta sobre el tema aplicada a los directores bibliotecarios de las universidades estatales afiliadas al Consejo Nacional para Asuntos Bibliotecarios de Instituciones de Educación Superior entre los años 2005-2006. El objetivo del estudio fue identificar características del proceso administrativo del personal sindicalizado, partiendo de las premisas de que a mayor tamaño, antigüedad y ubicación en el sur del país, aumentan los retos administrativo-sindicales de las bibliotecas. Los resultados muestran que las bibliotecas de las universidades públicas tienen problemas para cumplir con su misión de servicio, porque carecen, con frecuencia, de equidad y equilibrio entre derechos y obligaciones de los recursos humanos sindicalizados. Rodríguez Gallardo muestra como el sindicato utilizaba el discurso de la lucha de clases para evitar cumplir con sus obligaciones, convirtiendo al trabajador en un lastre para el cumplimiento de la misión institucional.

La tercera parte: Clima Organizacional contiene el trabajo de Víctor Aguilar Fernández, el cual trata el conflicto entre colegas. Lejos de tomarlo como un síntoma de molestia, la propuesta del autor es afrontarlo como una oportunidad de mejora. El lector es llevado a la identificación de las posibles áreas de conflicto a la comunicación constructiva, sin olvidar los obstáculos que se pueden presentar en la búsqueda de la armonía laboral. Así también, a partir de un estudio de clima organizacional realizado en el Sistema de Bibliotecas de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Felipe Brahamondes y María Luisa Arenas detectan amenazas al clima laboral que, si bien no habían afectado al servicio, debían ser atajadas de manera preactiva. Ante esto, los autores prefirieron involucrar al personal en la búsqueda de soluciones, antes que acudir a otras instancias para resolver los conflictos. Juan José Calva discute conceptos como motivación, comunicación y liderazgo, que son vitales para un buen director de bibliotecas.

El capítulo final de esta tercera parte está a cargo de Patricia Martínez de la UACJ, el cual se compone de un estudio sobre la manera de abordar el ambiente laboral desde las teorías administrativas, en el que se destaca la importancia de la planificación en la toma de decisiones sobre clima organiza-

cional, y la percepción del empleado, para construir un ambiente laboral donde pueda fluir el cumplimiento de la misión de la biblioteca.

Por la actualidad de sus temas, este ítem es de valor imprescindible para quienes actualmente dirigen unidades de información y estudiantes de bibliotecología, obras como esta vienen a llenar el hueco que existe en la formación universitaria en cuanto a temas de dirección.

**Ambiente laboral: estrategias para el trabajo efectivo en bibliotecas** / compilador Jesús Lau.

Pie de imprenta: Buenos Aires: Alfagrama; Xalapa, Veracruz: Universidad Veracruzana, 2007. 325 p.: gráf., il

Clasificación: Z678.8.M4 A4 2007

Localización: BURRF: FG (PP)

Por: Anabella Reyes

## Cumpleaños

### 1 de mayo

\* José Segoviano Hernández  
(Jefatura de Servicios Documentales)

### 3 de mayo

\* Alejandro Jerónimo Treviño Martínez  
(Difusión Cultural)

### 4 de mayo

\* María Socorro Orozco Vargas  
(Difusión Cultural)

\* Sergio Humberto Aranda Montoya  
(Intendencia)

## Nuevo Ingreso



**JAIME OMAR  
CARRILLO REYES**  
(Intendencia, turno vespertino)



**ADALBERTO BRIONES  
BANDA**  
(Intendencia, turno vespertino)



**Coordinador:** M. M. C. José Segoviano

**Colaboradores:** Isabel Polo, Gishela Osorio, Nora García, Liset Guerrero, Laura Rodríguez, Araceli Dueñez, Anabella Reyes, Melissa Osorio, Maricela Garza, Néstor Torres, Daniel Olivares, Abelardo Rodríguez, Renato Tinajero.

**Sugerencias:** [biblios@dgb.uanl.mx](mailto:biblios@dgb.uanl.mx)

**Teléfono:** 83-29-40-94

Dr. Porfirio Tamez Solís, Director General de Bibliotecas, UANL

Lic. Ana Lylia Avantes Valenzuela, Subdirectora de Procesamiento y Servicios Documentales, DGB